



云南浩鑫铝箔有限公司
可持续发展报告



报告概要

(1) 关于本报告

云南浩鑫铝箔有限公司（以下简称浩鑫公司或公司）向社会公众报告公司的可持续发展理念和实践，促进公司和利益相关方以及社会公众之间的了解和沟通，实现企业的可持续发展。

本报告参照 GRI《可持续发展报告指南》、《中国企业社会指南》，并结合本公司实际情况编制。

(2) 报告范围

本报告为年度报告，报告时间为 2020 年 1 月 1 日至 2020 年 12 月 31 日。

本报告主要描述云南浩鑫铝箔有限公司在公司治理、环境保护、员工关爱、职业健康安全、社区、供应链、经济等方面的工作。

本报告以中文发布。电子文档可在云南浩鑫铝箔有限公司网站（<http://www.hxfoil.com>）下载。本公司承诺本报告不存在任何虚假记载、误导性陈述，并对其内容真实性、准确性和完整性负责。

如需进一步查询，或对本报告有任何意见或建议，请通过以下方式与公司联系。

电话/传真：0871-67455638

公司邮箱：tlf@hxfoil.com

目 录

一、公司简介	02
二、可持续发展理念	06
(一) 公司治理	06
(二) 企业文化	07
三、公司治理报告	08
(一) 企业诚信和合规	08
(二) 公司现状	08
(三) 人才建设	09
(四) 负责任采购	12
(五) 利益相关方的沟通	12
四、环境绩效报告	14
(一) 材料管理	14
(二) 环保投入及污染治理	14
(三) 实施清洁生产	17
(四) 致力于减少温室气体排放	18
(五) 环境管理	18
(六) 环境监测	19
(七) 周边环境保护	19
(八) 能源管理及节能	19
(九) 水资源管理	20
(十) 生态保护	21
五、社会绩效报告	21
(一) 人权	21
(二) 劳工权益	23
(三) 职业健康安全	26
六、经济绩效报告	28

一、公司简介

云南浩鑫铝箔有限公司始建于 1988 年，前身是云南铝加工厂。1996 年，美国阿鲁麦克斯国际公司（ALUMAX INC.）入股，更名为云南新美铝铝箔有限公司，注册资本 9.3763 亿元，成为一家中外合



资企业。2010 年 4 月 30 日，更名为云南浩鑫铝箔有限公司（以下简称：云铝浩鑫）。2015 年，云南铝业股份有限公司（以下简称：云铝股份）以非公开发行股票募集资金购买云铝浩鑫股权，使其成为云铝股份的全资子公司，目前云铝浩鑫位于云铝股份阳宗海生产片区，占地面积达 350 亩，资产总额 21 亿元，公司目前拥有员工 800 余人。公司通过加快改革发展步伐，致力于科技创新，形成了 20 万吨铝板带箔综合生产产能。

公司始终致力于铝板、带、箔产品的生产研发和经营销售，主要产品有单、双零铝箔坯料、铝装饰带、阴极板、电子、电力电容器箔、无菌包装箔、烟箔、药箔、电池箔、保温材料箔等。公司产品畅销国内并远销东南亚、南亚、欧美等国家，在国际市场上有着较好的声誉。连续多年被 ABB 公司评为“年度优秀供应商”。2016 年 3 月，被美国 GE 公司授予年度“精进奖”。

公司先后通过了 ISO14001 环境管理体系、ISO9001 质量管理体系、ISO45001 职业健康安全管理体系、FSSC22000 食品安全管理体系认证。公司是国家高新技术企业，云南省创新型示范企业，拥有一个省级企业技术中心。公司先后主起草或参与起草的国家标准、行业标准已达 38 个，其中，主起草国家标准、行业标准 13 个；拥有 25 项授权专利，其中发明专利 14 项，实用新型专利 11 项。公司两次被评为“中国箔材十强企业”；0.0045/0.005mm 超薄铝箔被认定为“国家重点新产品”；2013 年 12 月，“浩鑫公司超薄铝箔研制成功并替代进口”名列《中国有色金属》杂志评选的有色三十年 30 件有影响力事件第 18 位；2014 年公司被昆明市评为“4A 标准化良好行为企业”；2015 年 1 月，公司荣获全国和云南省“讲理想、比贡献”活动创新团队荣誉称号；2016 年，公司《铝箔试验方法》10 项系列标准荣获全国有色标委会技术标准优秀二等奖，公司《电容器箔》国家标准及产业化应用项目获昆明市科技进步二等奖；2017 年 7 月，“铸轧法制备 0.009mm 双面光锂离子电池集流体用铝箔”获得了“中国铝箔创新奖”之“资源效率奖”，同时公司组织申报的电力电容器用超薄铝箔（4/4.5 μm）斩获中国“铝箔创新奖之技术创新奖”；2018 年，公司《铝箔生产用铝管芯》荣获中国有色金属科技三等奖；2019 年云铝浩鑫超低针孔极薄电磁屏蔽用铝箔、高比能脉冲电容器用铝箔分别获得 2019 年第三届中国铝箔创新奖之技术创新奖和产品保护奖。

公司依托中铝集团及云铝股份的先进工艺技术及科学管理，向国内外的客户提供优质铝板带、铝箔产品及完善的售前售后服务，并将

不断致力于打造客户至上的服务理念。

公司立志成为全球超薄铝箔生产基地和国内新能源动力电池用铝箔生产优强企业，助力云铝股份打造千亿级中铝铝产业西南基地。

发展思路

浩鑫公司将依托云铝股份“奋力打造千亿级中铝铝产业西南基地”产业契机，充分利用云铝股份绿色低碳水电铝资源优势，以提高产品质量和企业经济效益为中心，深入开展市场化改革，切实依靠科技创新和开放合作，做优做强“绿色低碳水电铝加工一体化”产业，在保持和扩大超薄铝箔生产能力的基础上，扩大铝箔产品产量，降低生产成本，加快激活存量资产，实现绿色、创新和可持续发展，为将公司打造成全球超薄铝箔生产制造基地奋力拼搏。



二、可持续发展理念

（一）公司治理

浩鑫公司坚持科学发展、改革创新、依法治企原则，以管控转型为主线、质量效益为中心、提升可持续竞争力为方向、建设资源节约型环境友好型企业为重点，持续优化运营模式，增强盈利能力。全面节约和高效利用资源，树立节约及循环利用的资源观，进一步推行低碳循环生产，减少单位产出物质消耗。重新梳理铝板带箔产业在铝板块中的定位，深化改革、主动作为、强化创新，全力推进铝精深加工项目建设和发展。主动研究开发独具特色优势的铝板带箔新产品，打造独具竞争优势的行业优强企业。

浩鑫公司内部构建高效的平台和机制，推动科学管理，实现公司高效管理。

可持续发展不仅仅是企业生产经营发展，更是公司发展与社会、投资者、客户、供应商等利益相关者之间的和谐发展。

浩鑫公司始终坚持“诚信即品牌，产品即人品”的价值观，与上下游客户建立了战略伙伴关系，实现合作共赢。通过建立四个国际标准管理体系，接轨国际，达到了让员工满意、让社会满意、让顾客放心、让社区安全的目的。



（二）企业文化

1. 企业精神

励精图治 创新求强

企业精神是建立在共同信念、价值基础之上的群体精神风貌。“励精图治”指振奋精神，锐意进取，矢志不渝朝着奋斗目标奋力前行；顺境中居安思危、兢兢业业，逆境中信念坚定、奋力拼搏，持续创造辉煌事业。

“创新求强”指敢于突破，勇于争先，着力增强战略管控能力、自主创新能力、国际化经营能力、运营管理能力和品牌建设能力，建设具有全球竞争力的世界一流企业。

2. 核心价值观

责任 诚信 开放 卓越

企业价值观是指企业及其员工的价值取向，是指企业在追求经营成功过程中所推崇的基本信念和奉行的目标。

责任：承担政治责任、经济责任和社会责任，工作上讲大局、敢承担、勇担责、肯作为、能作为、有作为，管理上精益求精，操作上精心细致，成本上精打细算，安全上零事故、零伤害。

诚信：诚实守信，真诚做人、以诚待人、实在做事、信守诺言，言必信、行必果，用企业的诚信行为塑造值得信任和忠诚的品牌形象。

开放：观念开放，吸收新事物，引领新变革；运营方式和发展方式开放，以开放的胸怀开展合作，利用各种市场条件，实现合作价值最大化；文化开放，形成融合、和谐的文化氛围。

卓越：充满激情，不断追求，勇于超越，使提供的产品、技术和服务臻于至善；遵循规程，关注细节，持续改进，使科技、管理水平达到卓越之境。

3. ASI 管理方针

注重循环低碳，降低环境污染；追求持续发展，创造美好家园；
肩负社会责任，稳定和谐发展；遵守国家法律，安全文明生产；
夯实管理基础，提高工作时效；规范操作标准，实现健康安全；
公正公开透明，降低经营风险；实施持续改进，创建一流企业。

4. 负责任采购方针

对铝的来源负责；

反对一切形式的腐败；

按照《联合国商业和人权指导原则》尊重人权；

不对冲突地区或高风险地区的武装冲突或侵犯人权行为提供支持；

建立各种程序，使利益相关方能够对铝供应链提出关切。

三、公司治理报告

（一）企业诚信与合规

浩鑫公司通过各类法律法规培训、公布廉政监督举报渠道、宣传栏告知等多种渠道，加强员工在反腐、反贿赂的沟通，强化员工反腐、反贿赂的意识。同时，通过宣传册、公示栏、会议和培训等，向外传播企业的合规信息，使供应商和承包商等外部利益相关方了解企业的反腐政策和行为准则。公司一直坚持诚信经营原则，重视利益相关方的权益。公司遵循公平竞争的原则，抵制商业贿赂，确保公司管理人员及相关方的利益，同时建立了廉政举报渠道，重点加强对易发生腐败环节的监督管理力度。

廉政举报渠道

电话：0871-65944680

邮箱：rlzy@hxfoil.com

公司严格遵守法律法规及其他规范性文件，在日常经营和运作中未出现重大违反法律法规及收到行政或司法处罚的行为，未发生损坏政府、股东、债权人利益的行为。公司还通过反商业贿赂工作的开展，形成了共同抵制商业贿赂的良好氛围。截止 2020 年底，未发生涉嫌商业贿赂违法犯罪行为。

浩鑫公司在金马寺（非目前 ASI 审核区域）建有福利房，二次供水由浩鑫公司负责，2020 年 1 月因为卫生证过期被罚款 1000 元。目前供水供电已经移交给政府管理。

浩鑫公司 2020 年除社保、公积金等合法政府付款外，无其他政府付款。

（二）公司现状

浩鑫公司遵循“创新、协调、绿色、开放、共享”的发展理念，不断完善科技创新体系，以科技创新能力建设为基础，以标准化创新建设为抓手，以形成自主知识产权产业技术体系为目标，以创新平台建设为保障，不断开展前瞻性技术研究，解决基础性、关键共性技术问题，同时，不断加强创新平台建设，2017 年云南浩鑫铝箔有限公司技术中心获得省级认定，2018 年公司通过国家高新技术企业复审，铝及铝合金板带箔材通过采标认证。

通过科技创新，公司形成了电解铝液铸轧制备超宽幅双零铝箔坯料、高强度、低电阻锂离子电池集流体用铝箔、电解铝液铸轧制备高级包装箔、1235 一次切边技术、超低针孔电子屏蔽铝箔等多项科技成果，其中超宽幅技术荣获云南省科技进步三等奖，超低针孔电子屏蔽铝箔荣获第三届中国铝箔创新奖，为公司转型升级注入新动力，以上科技成果共申请了 6 项发明专利，已受理，核心期刊发表论文 20 篇，参与编制国家标准 3 项、团体标准 2 项，编制技术标准 40 余项。同时浩鑫公司以制度建设强化基础管理，提升综合管理水平，严格对照上级要求，加快实施内控制度建设，从职能部门开始建章立制，全

面梳理评审文件制度，对照云铝股份要求查缺补漏，着重在对外合作交流的管理制度上下功夫，重新修订并出台公司各相关管理流程的制度。以导入 FSSC22000 和 ASI 体系为契机，强力推进内控制度标准化管理，使制度建设更加符合管理实际，使生产经营管理有章可循、有据可依。一方面，公司加强对财务制度修订和采购、销售、工程建设等审批流程梳理，出台了财务管理、工程管理和会议管理等管理制度，完善控制措施和要求，编制形成了公司的内控制度汇编，加强了公司风险的管控力度，使公司经营风险得到有效降低，综合管理水平进一步得到提升。另一方面，以全面风险管理为导向，持续加强内部控制，建立起了较为完整的内部控制体系，制定了《内控标准化管理手册》等制度，通过定期开展内部控制体系评价和外部监督审核，持续提升内部控制水平，形成了具有“自我约束控制、自我纠正预防”功能的风险管控系统，有效加强了公司风险管控。

（三）人才建设

目前，公司人力资源管理已经进入信息化时代，信息系统的应用提高了人力资源管理中人事信息记录、薪酬核算、社保核算、人员调配等工作的效率，对日常人力资源管理工作形成了更加规范的标准化工作模式，减少了人工计算，避免了人为可能造成的各种失误，在提高了工作效率的同时还保证了工作的“质量”。新的信息化时代给快速发展中的企业人力资源管理工作提出了更高的要求 and 目标。

1、以管理队伍建设为企业核心竞争力

人力资源是企业战略发展中最为宝贵的资源，是企业培育核心竞争力的基石，现代企业的竞争实质就是人才的竞争。人才是企业发展的基础，是企业经营与发展的灵魂，是人力资源得以充分发展的必要前提。因此作为企业人力资源管理的核心价值在于按企业的生产走向、市场需求、发展趋势选好人才、用好人才，激励人才为企业、为社会、也为其自身创造优质的人文环境和物质财富。为了让企业人力

资源管理工作富有成效，提升整个企业的运作效率和经济效益，就必须站在企业战略的角度来考虑人力资源管理的模式及各项管理制度。

从某种意义上讲，公司的板、箔铝材产品凝聚了管理队伍的全部心血、体现了管理队伍的价值、更检验了管理队伍的含金量，产品品质的优劣很大程度上取决于管理队伍素质的高低。对此，管理者必须不断自加压力，通过学习先进、成功企业的管理经验，探索适合本企业发展的管理队伍建设，确立新的人力资源管理理念，找准定位，确定方向，制定目标，针对管理队伍建设方面的漏洞与不足，制定措施，改进提高，建立与现代企业制度相适应的管理机制，确保管理队伍在公司发展中发挥核心和模范带头作用。

2、创新管理模式，规范人力资源运行机制

企业要到达预期的战略发展目标，就必须依靠科学创新，从而不断更新自我、充实自我和完善自我。要提高员工的综合素质，有效保障公司战略性发展的需要，就必须做好调研，收集素材认真分析，找出差距，理清思路，依靠科学的方法循序渐进的理顺和完善复合型人力资源管理工作。通过有效整合人力资源，达到人岗适配，按照“以人为本”的管理理念，激发员工的工作热情。在企业的不同发展阶段，人力资源管理应按照不同的标准和要求，大胆突破固有的管理模式，从而发挥应有作用。对于创新提高人力资源管理，我们提出了更具体的要求。

2.1 人力资源信息系统

浩鑫公司是铝板块企业中，最早使用人力资源管理信息系统记录人事信息、核算工资、核算社保、同步更新岗位信息等信息化办公，提升了工作效率，减少了人为核算的过程和人为计算的失误率。

2.2 《员工手册》

公司依法制订的《员工手册》是浩鑫公司主要规章制度，是企业文化与企业战略的浓缩，是企业内的“法律法规”，同时还起到了展示企业形象、传播企业文化的作用。合法的《员工手册》站在企业的角度，可以成为企业有效管理的“武器”；站在劳动者的角度，它是员工了解企业形象、认同企业文化的渠道，也是员工工作规范、行为规范的指南。

2.3 晋升通道

公司内部在综合管理类、技术类晋升通道已打通，鼓励员工职称评定、技术技能等级的提高，使得员工的积极性有极大的提升。公司目前制订有了人员调配方面的制度，不同类别人才之间及同类人才内部的转岗、调动机制初步形成。岗位的基层晋升（主操、副操、辅助工等），使得人才队伍结构形成优化。

公司目前有较为完善的员工培训制度体系，对包括培训计划、培训内容、培训方式、培训实施和培训的有效性评估在内的有关内容均作了较为具体的规定。此外，公司近些年来在员工培训上也做了很多工作，加大投入。

（四）负责任采购

公司制定了涵盖环境、社会和治理等方面要求的采购方针。

公司在实施采购活动中充分考虑所采购产品和服务中涉及的ASI环境、社会和治理的风险，在采购前供应部对供方实施充分的调查和评价。在对供方的调查和评价过程中，除考虑质量因素之外，还充分掌握供方的日常经营中所涉及的环境、社会和治理等方面是否合规。

实行招标采购的大宗采购项目，采购物流部在招标文件中对供方的ASI环境、社会和治理、供应链的风险进行识别，并提出要求作为招标评分的条件。

（五）利益相关方的沟通

为了确保全体员工、主要供应商和其他合作伙伴对公司的价值观、发展方向和目标的一致，公司建立了多种双向沟通渠道。通过定期会议、培训、电话沟通、现场调研等方式收集信息，制定每年的发展目标和改善计划。（详见下表）

与利益相关方的沟通方式

利益相关方	沟通方式	利益相关方的期望	浩鑫的做法	主要衡量指标
政府、出资者	法律法规 政策指示 国家和各级会议精神落实 定期工作汇报 日常工作沟通 报告、报表 拜访	坚持依法经营和诚信经营； 不断提高持续盈利能力； 切实提高产品质量和服务水平； 加强资源节约型和环境友好型企业建设； 推进技术创新和自主创新； 保障安全生产； 维护职工合法权益； 积极参与社会公益事业。	遵守法律法规，坚持以人为本，科学发展，在发展企业和创造经济效益的同时，加大投入，对利益相关方和环境负责，实现企业发展与社会、环境协调统一。	销售收入 利润 税收 国有资产保值和增值率 科技创新投入
股东、债权人	股东会 董事会 监事会 制度执行 公告制度	保障股东、债权人权益，持续提高股权分配和分红利益。	坚持规范“三会”运作 定期汇报工作； 定期发布年度报告。	分配现金股利 净利润总额
战略合作伙伴	合同执行 高层互访、会晤 定期会议	紧密合作，发挥资源互补优势，通过磋商解决战略合作问题，实现共赢。	优势互补，拓展合作深度和领域。	销售收入 资本回报率 品牌价值
用户	日常联络 客户走访和服务 电话服务 客户反馈机制 顾客满意度调查 合同评审	持续改进和提供优质、环保产品； 反应速度； 服务质量； 特殊需求； 投诉处理。	开展用户满意度调查工作，解决用户提出的问题； 采用市场需求预测和先期介入的方式，以满足用户需求。	用户满意度 用户授予的荣誉

员工	劳动合同 职工代表大会 集体谈判合同 员工论坛 合理化建议征集	员工价值融入企业发展理念，与企业共同成长； 工作中尊重和体现员工的意见和观点； 提高职工福利薪酬； 把工作绩效充分纳入薪酬体系； 创造良好的工作环境。	人才队伍管理，提供学习培训； 重点岗位名师带高徒计划； 人力资源管理、干部管理制度； 职业技能鉴定与专业技术人才、专业管理人才评聘； 科技“带头人”制度。	员工满意度 员工离职率和流动率 “五险两金”缴纳费用 员工培训次数 培训费用投入 技能型人才占有 专业性人才占有 率 员工激励费用
供应商	协议、合同 定期走访 谈判 供方评价	阳光采购； 形成长期稳定的合作关系； 获得合理的回报。	采购的物资节能、环保； 实现阳光采购，构建长期稳定的供应链； 加强合作，营造透明公开的采购氛围，注重长远与诚信。	采购政策 供应商数目 采购费用 供应商的评价选择
社区	保护社区环境 支援社区建设 支持社区文体活动 开展志愿者活动	社区与企业共同发展； 为社区人员提供更多的就业机会； 保证为社区提供安全、健康的环境。	开展社区绿化美化工作； 开展志愿者支援周边社区学校活动； 开展“送温暖”活动。	社区建设投入 捐助费用
非政府组织	参加协会 赞助 参与组织活动	在组织中积极履行社会责任； 在专业领域中发挥推动作用。	积极参加有利于推动社会责任落实的环境保护； 积极参与组织推动社会进步开展的活动。	参加社会组织数目 缴纳的会费 赞助费用
媒体及社会公众	新闻发布 媒体采访 信息沟通 电话、邮件、传真信息联络	坚持走资源节约、环境友好新型； 工业化道路，履行社会责任。	及时披露和公开发布企业履行社会责任的相关信息。	新闻发布数量 公众意见的收集与反馈

四、环境绩效报告

（一）材料管理

浩鑫公司作为食品包装产业铝箔的生产商，致力于产品的升级，帮助食品企业为消费者提供更安全、更可靠的健康食品。为实现铝加工行业的可持续发展，我司组织专人进行铝箔生命周期评价研究，不断优化工艺、节约能源，提高效率。

（二）环保投入和污染治理

公司项目总投资 112623 万元，环保投资 3046.7 万元，占总投资 2.7%。公司环保设备完好率为 100%，公司生产和安全环保部根据考核指标对环保设施运行管理进行监测、考核和指导。各工区对环保设施运行进行管理，每日对生产设备和环保设施进行巡查，发现问题立刻组织人员进行检修，确保设备运转正常。

1. 大气污染物管理

浩鑫公司废气排放包括有组织排放和无组织排放。

浩鑫公司配置了除尘系统、全油回收净化装置、退火炉废气处理设施对有组织废气进行了治理。

有组织排放中烟尘排放浓度符合《工业窑炉大气污染物排放标准》（GB9078-1996）二级标准限值，即烟尘 $\leq 150\text{mg}/\text{m}^3$ ；二氧化硫排放浓度符合《工业窑炉大气污染物排放标准》（GB9078-1996）二级标准限值，即二氧化硫 $\leq 850\text{mg}/\text{m}^3$ ；HCl、NO_x、油雾（以非甲烷总烃计）排放符合《大气污染物综合排放标准》（GB16297-1996）表 2 中的二级标准限值，即 HCl $\leq 100\text{mg}/\text{m}^3$ ；NO_x $\leq 240\text{mg}/\text{m}^3$ ；油雾（以非甲烷总烃计） $\leq 120\text{mg}/\text{m}^3$ 。

无组织排放中 HCl、NO_x、SO₂、非甲烷总烃排放浓度符合《大气污染物综合排放标准》（GB16297-1996）无组织排放监控浓度限值（SO₂ $\leq 0.4\text{mg}/\text{m}^3$ 、HCl 0.2mg/m³、NO_x 0.12mg/m³、非甲烷总烃 4.0mg/m³）。

2. 水污染物管理

浩鑫公司生产过程中产生的废水有循环冷却水系统排污水、厂区公厕废水、生活污水等。

车间卫生间污水经 3 个 6m³ 化粪池预处理后，与冷却塔排污水合并通过公司内新建管网接入云铝股份现有废水（生活污水、冷却系统等排水）排水管网，废水接管要满足《污水综合排放标准》

(GB8978-1996) 三级标准要求。废水经云铝股份现有 4320m³/d 生活污水处理站处理后用于厂区冲厕、绿化、浊循环水系统补充水。

浩鑫公司废水排放严格采用雨污分流、清污分流排水体制，禁止雨水、污水混流。废水经处理后全部回用，不外排。

产生的净循环冷却水系统排水、厂区冲厕废水、生活污水一起排入云南铝业股份有限公司生活污水处理站，最大产生量 83m³/d，排入云铝股份污水处理站。污水能满足云铝股份污水管网接管标准《污水综合排放标准》(GB8978-1996) 三级标准) 要求。云铝股份污水处理站处理后达到《城市污水再生利用城市杂用水水质》

(GB/T18920-2002) 和《城市污水再生利用 工业用水水质》

(GB/T19923-2005) 标准要求。废水处理后全部用于厂区绿化、道路浇洒、冲厕及循环冷却水系统补充水，不外排，不会对周边阳宗海产生影响。未发生废水泄漏事故。

3. 废弃物管理

固体废物主要是铝灰、废边角料、废轧制油、含油硅藻土、收尘渣、废乳液、报废保温材料、生活垃圾等。全厂固废的产生及处置方式见下表：

公司固体废物产生处置一览表

性质	类别及危险代码	名称	主要成分	处置措施
危险废物	HW08, 321-024-48	铝灰 (S1)	AL ₂ O ₃ 、AL、SiO ₂ 、MgO、NaCl、KCl、Na ₂ O、氟化物等	编织袋收集暂存于云铝股份 7# 危险废物暂存库，定期委托文山铝业有限公司进行处置。
	HW08, 321-034-48	收尘灰 (S2)	AL ₂ O ₃ 、AL、CL、F、Na ₂ O、MgO、SiO ₂	编织袋收集暂存于云铝股份 7# 危险废物暂存库，定期委托文山铝业有限公司进行处置。
	HW08, 900-249-08	废轧制油 (S5)	矿物油	油桶收集暂存于云铝股份 5# 危险废物暂存库中，定期委托有云南泽森环保科技有限公司进行处置。

	HW08, 900-213-08	含油硅藻土 过滤介质 (S6)	油、硅藻土	编织袋收集暂存于依托云铝股份现有含油硅藻土暂存库，定期委托有河南润隆环保科技有限公司进行处置。
	HW08, 900-249-08	废基础油 (S7)	矿物油	油桶收集，暂存于云铝股份 5#危险废物暂存库中，定期委托云南圣邦科技有限公司进行处置。
一般 固体 废弃物	金属边角料及残次品 (S3、S4)		Al、Si	临时暂存库打包暂存，返回熔炼炉熔炼
	报废保温材料 (S10)		硅酸铝	编织袋收集后运至云铝股份一般工业固体废物 (2#) 渣场堆存
	废弃耐火砖 (S11)		Al ₂ O ₃ 、SiO ₂ 、 Fe ₂ O ₃ 、MgO、Al	经编织袋收集后运至云铝股份一般工业固体废物 (2#) 渣场堆存
	废金属丝 (S8)		轧辊金属丝	定期由厂家回收
	废弃含油抹布、劳保用品 (S12)			混入生活垃圾，环卫部门定期清运
	生活垃圾 (S13)		果皮、蔬菜、纸袋	环卫部门定期清运

危险废物暂存库依托云铝股份，现有 7#、5#暂存库和含油硅藻土暂存库，无新建暂存库。危险废物暂存库均属于“防风、防雨、防渗”暂存库。铝灰暂存库 (7#) 和废油暂存库 (5#) 和含油硅藻土暂存库均按要求做了防渗处理，满足《危险废物贮存污染控制标准》(GB15897-2001) 要求。

浩鑫公司严格执行《中华人民共和国固体废物污染环境保护法》，落实危险废物相关管理规定和标准规范，强化危险废物日常监管，进一步规范公司危险废物产生、收集、贮存、运输、利用和处置等各个环节，全面提高危险废物管理水平，确保危险废物得到合法处置，保障环境安全；实行源头分类，将生产系统产生的危险废物进行分类识别、贮存；每年年初制定公司危险废物管理计划；对上一年度危险废物产生情况进行申报；编制并严格执行危险废物管理制度；编写危险

废物管理应急预案；建立危险废物管理全过程生产、贮存、转移、台帐；严格执行危险废物报批、转移联单制度；危险废物标识和出入库管理；各危险废物贮存库均为室内贮存，地面均采用混泥土浇灌，符合防风、防雨、防渗要求，设置了“危险废物”标志牌以及信息公示。产生的金属边角料及残次品，经收集临时暂存库打包暂存，或返回熔炼炉熔炼；废弃含油抹布、劳保用品和生活垃圾统一收集后，由环卫部门定期清运。

公司工业固体废物全部得到妥善处理，处置率 100%，处置符合现行环保管理制度要求。

4. 噪声管理

主要噪声源有铸轧机、铝箔轧机、冷轧机、轧辊磨床、合卷机、分卷机、风机和泵类等。铸轧机组、铝箔轧机采取基础减震措施；风机、泵类采取安装消音器、基础减振措施，并分别配置在单独的机房内，以降低设备噪声。

（三）实施清洁生产

按照国家《清洁生产审核暂行办法》的要求，浩鑫公司于 2020 年 10 月重点组织实施了清洁生产审核，在本轮清洁生产审核中，共产生了 17 项清洁生产方案：

其中无/低费方案 16 项，中/高费方案 1 项。按照“边审核、边实施、边见效”原则，公司审核小组在完成了方案征集和筛选后立即组织了方案的实施。16 项无/低费方案公司仅投入 141.2 万元，产生了 630.585 万元的直接经济效益及较好的环境效益；中/高费方案已实施 1 项，公司共投入 98.8 万元资金，可带来每年 108.16 万元的经济效益。全部方案投入资金总计 240 万元，年节省运营费用 738.745 万元。

通过中高费方案“铝箔事业部配置一套废轧制油再生装置”的实施，减少废轧制油危险废物产生量 196t，节约运营费 108.16 万元，取得了较好的环境效益和经济效益。

通过本轮清洁生产方案的实施，每年可节约物料 603 吨，节约用电 442 万 kw.h，可减少一般固废排放量 206.4t，危险废物产生量 196t，同时每年还可节约运营费用 738.745 万元。在节约资源和能源，降低污染物排放量等方面取得了较好的经济效益和环境效益。

（四）致力于减少温室气体排放

浩鑫公司是铝工业企业，除在产品开发应用为社会减少温室气体排放，在生产上也不断寻求减少温室气体排放的方法和途径。

近几年来，云铝股份通过加大投入植树造林和绿化美化工作，形成了 3000 余亩森林公园，绿化率达到了 65%，对增加碳汇、实现二氧化碳减排具有积极的意义。

（五）环境管理

浩鑫公司以贯彻环境管理体系标准为契机，着力打造环境管理专业队伍，现公司内已有 11 余名专兼职环保管理人员。

浩鑫公司通过定期组织 ISO14001 标准管理和清洁生产培训，持续提升管理人员的专业素质，为公司环境管理工作的持续有效开展提供了充足的人力资源保障。公司通过开展内部审核、管理评审、监督审核，采取定期检查、日常巡检等考核手段，持续改进环境绩效，不断提高环境管理水平，与国际接轨。

（六）环境监测

浩鑫公司按照国家、云南省环境保护有关规定，委托了有相应资质的监测机构进行年度环境监测，做好年度污染物排放的统计和排污许可证的年审、换证、环保税缴纳等工作，做到了达标排放并满足了当地环保部门核定的总量控制要求。从 2008 年开始，配合做好每季

度的国有控股企业监督性监测工作，并抽调人员配合做好全国污染源普查。

(七) 周边环境保护

浩鑫公司始终把环境管理同周围社区稳定相结合，注重社区环境的改善。积极参与周边森林公园建设，并按环境影响评价批复的要求，在公司周围建设有绿化防护带，改善了公司污染物对周围社区的影响，公司外环境敏感点环境空气质量优于 GB3095-1996《环境空气质量标准》二级标准的要求。

(八) 能源管理及节能

能源管理一直是浩鑫公司的一项重要工作，公司专门成立了节能领导小组，由总经理担任组长，主管副总经理担任副组长，主抓能源管理与节能降耗工作，且节能工作列入总经理任期目标和部门经济目标责任制考核。公司装备能源部做好能源的计划与分配，对各项能源消耗指标进行统计、内传和外报，以及日常的能源测评及耗能设备运行状况监控工作。

公司近三年主要能源消耗情况表

产品名称	单位	2018年产量 (吨)			2019年产量 (吨)			2020年产量 (吨)		
铝铸轧卷	t	135815			136232			181052		
铝板带	t	116211			116880			136495		
铝箔	t	18227			14250			24289		
小计	t	270253			267362			341836		
主要能源	单位	近三年消耗量			近三年单位产品消耗量 (单位/吨产品)					
		2018年	2019年	2020年	2018年	2019年	2020年			
水	m ³	357915	323706	313817	2.97	2.89	1.99			
天然气	m ³	6036685	7705746	8329936	44.45	56.56	46.01			
电	kw.h	112800073	120138529	143997072	934.77	1074.37	913.20			
综合能耗	kgce	17255600	21971330	28767600	142.98	196.48	182.44			

从上表分析可知：除受疫情和市场等因素影响外，加之 2020 年公司产量大幅提高，造成吨产品电耗、天然气、综合能耗有所升高。今后公司应加强生产过程中天然气使用的计量和管理工作，进一步降低天然气消耗量。

浩鑫公司计划投入 90 万元将铸轧二 6#、7#熔炼炉天然气进行改造，将单个冷风烧咀改造成三烧咀蓄热式燃烧系统，达到节能降耗的目标。

（九）水资源管理

浩鑫公司产生废水经处理后全部回用于绿化、冲厕等，不外排；事故情况下产生废水可排至云铝股份现有 2000m³ 事故池中；产生的危险废物经防渗编织袋或油桶收集后暂存于云铝股份现有 5#危险废物暂存库、7#铝灰危险暂存库和含油硅藻土暂存库，防雨、防渗（渗透系数 $<10^{-10}$ cm/s）；产生的一般工业固体废物 I 类废弃保温材料、耐火砖运至云铝股份现有 2#渣场堆存，固体废物处置安全妥当，正常情况下对地下水环境影响较小。公司生产工艺属于铝压延加工项目，危险废物暂存库属于临时中转设施，不属于永久堆放、弃置设施。

公司属于地下水环境影响评价 IV 类。地面防渗为最主要防止地下水污染的控制措施，主要包括厂区内地面的防渗和危险废物暂存库重点防渗。公司生产区按不同的防渗要求进行了分区防渗，正常情况下对地下水环境不会产生影响。综合上述分析公司生产区对地下水环境影响可接受。

（十）生态保护

在不断改造扩大生产规模、增加员工收入的同时，浩鑫公司把绿化美化、创造一个良好的生产和生活环境作为企业环境保护的一项重要内容。通过统筹规划，合理布置，遵循生态绿化系统规律，以“人”为本，积极开展绿化美化工作，栽种各种具有防治特点的花木，开辟

荒山植树造林，组成了第二道治理污染的防线，保护了员工的身心健康，体现出“现代工业人与自然和谐共处”的生态有机整体。

浩鑫公司秉承创建“环境和谐”的现代化企业绿化理念，把“建花园工厂”作为企业发展方针的一个重要方面，加大投入进行绿化美化工作，采取普遍绿化，重点美化相结合的原则，建立长效生态保护机制。每年投入人力物力致力于改善内外部生态环境。

针对公司的技术改造和扩建，始终做到建好一片，绿化一片，美化一片。重点加强生产区、生活区的绿化建设，乔、灌、草相结合，形成了一个“两场”、“两园”、“三线”、“五点”为主的内部绿化美化网络，

公司把周边环境整治工作纳入企业整体发展框架，周边社区共同参与，绿化荒山，改善了周边社区环境。

五、社会绩效报告

（一）人权

1. 人权风险管理

公司尊重和支持受其行动影响的个人和集体人权，采取适当行动，以符合国际人权的方式评估、预防和弥补对人权的潜在不利影响。我们遵守联合国关于商业与人权的指导原则，制定了尊重人权的方针，定期或不定期对供应链、社区、非 CoC 材料和回收废料供应商以及利益相关方开展尽职调查，了解所可能引起或促成的不利人权影响。针对这些潜在风险进行管控，尽可能降低或消除其风险。

2. 妇女权益

公司尊重妇女的各项权利和利益。公司专门制定了《妇女权益管理程序》，按照《女职工禁忌劳动范围的规定》不断完善女职工维权机制，解决女职工权益保障等问题。公司在升职、培训、工作安排上考虑发挥妇女的权益，尽量激发她们发挥最大的优势。公司每年开展

“三八红旗”、“和谐家庭”，以及女职工作品征集等评选工作，极大的激发女职工立足岗位建功立业的热情。

3. 社区关系

公司在发展的同时，注重与社区的合作，支持周围社区的发展，通过多种形式参与社区活动，主动承担责任，以实际行动构建和谐社区。每年在公司开展“学雷锋奉献日活动”、“文明礼貌月活动”、“服务企业、服务青年”等便民服务活动，先后成立了青年志愿者服务队、青年突击队、青年先锋队、礼仪服务队。

4. 社会和谐

公司承诺不使用冲突矿产，并且要求供应商不使用冲突矿产。治安管理由云铝股份负责，保证不助长武装冲突或侵犯人权。

（二）劳工权益

1. 人事管理

现公司在岗职工 874 人，退养 10 人，板块内部支援 8 人；在岗员工中男性 648 人，女性 226 人。员工学历构成为：本科及以上学历 162 人，专科学历 346 人，技校及以下学历 366 人。年龄结构为：25 岁以下 175 人、26 至 35 岁有 338 人、36 至 45 岁有 203 人、46 至 55 岁有 149 人、56 岁及以上有 9 人，平均年龄 35 岁。专业技术人员有：副高级职称 17 人，中级职称 76 人，初级职称 245 人。技术等级人员有：高级技师 44 人，技师 35 人，高级工 169 人，中级工 150 人，初级工 28 人。

2. 人才队伍建设

2020 年共制定了 38 项培训计划，现完成了 35 项共计 3753 人次，

培训费用合计 23.07 万元，2020 年培训工作因疫情原因，公司主要采用内部培训为主，外部培训为辅的方式，立足岗位，加大内训师培训力度，加强培训质量。

组织 2020 年新进员工参加云铝股份开展的入职培训教育，让新员工尽快融入企业，实现从学生到职场人的角色转换。对新员工签订师带徒协议、指定中层干部担任技能培训导师，做好思想政治工作以及生活关怀等工作。制定职业生涯导航手册，明确青年人才的发展方向。通过谈心谈话、组织座谈会、宿舍走访慰问等方式加大对青年人才的关注和培养。

2020 年有 24 人参加技师、高级技师培训及申报，共有 14 人通过初审并上报有色金属行业协会；积极配合阳宗海管理委员会和云铝股份开展职工职业技能提升培训，组织 480 余人参加培训取证，全面提升职工职业技能水平，组织 34 人参加职称申报，其中初级 10 人，中级 17 人，高级 7 人。

为了解决技术难题，攻克新产品研发，充分发挥职工创新作用，2020 年 8 月公司顺利通过中国铝业股份有限公司第二批职工创新工作室申报。

3. 权益保护

公司严格遵守国家法律法规以及企业有关规章制度，遵守和执行国际劳工标准及其他适用的行业标准，履行尊重人权、不使用童工、不歧视员工、维护员工权益等承诺，内部实行员工工作机会平等、男女员工同工同酬的用人机制，搭建了人力资源交流平台。不断建立健

全职业健康安全制度，预防和减少职业危害，着力构建劳动关系和谐企业。

公司编制完善《岗位人员能力准则及评价要求》，以岗位价值为基础确定员工薪酬标准，体现“效率优先、兼顾公平、突出绩效”原则。在绩效与工资待遇方面，公平、公开、公正对待每位员工，且不存在性别差异。为吸引和留住优秀人才，给予绩效优秀的员工更高的劳动回报。

公司根据国家及云南省有关政策和法规，为所有与公司建立劳动合同关系的员工足额缴纳各项法定的社会保险与福利。主要有“五险两金”，包括了基本医疗保险（单位基本险、单位重特病险）、失业保险、养老保险、工伤保险、生育保险、住房公积金、企业年金，其中住房公积金缴纳比例达到了职工工资收入的12%，为最高限。公司还根据工作特点为员工提供带薪休假、工休、劳保用品、误餐补贴、交通补贴、生活补贴、职业待遇等福利。

公司对员工个人履历、家庭信息、薪资信息、健康信息等进行专人管理，并严格做好保密工作，保障隐私权。

4. 职代会制度

公司建立了职代会制度体系。各基层部门选举职工代表参加云铝股份每年一度的职工代表大会，并提前收集和整理职工代表提案并逐条落实，充分保障了广大职工的民主权利。紧扣职工普遍关心的热点、难点，以及职工迫切需要解决的实际问题通过座谈会、宿舍/岗位走访、意见建议收集等方式每季度开展调研，及时了解、解决职工的合

理诉求。2020年1月—11月召开了职工代表大会共5次。

公司不断完善帮困送温暖长效机制和实施办法。2020年98%的员工参加医疗互助活动。截止10月，受助人次85人。还组织职工参加第八期“职工安康团体重大疾病保险”活动，共有56人参加活动。共发放在档困难职工帮扶金额124520元，现尚存在档困难职工3户。对因家庭成员生病而造成的家庭生活困难的2名职工给予困难帮扶，并为其孩子筹集资金帮助实施手术，爱心捐款31835.32元。中秋国庆期间，对10户非在档的职工进行了慰问，发放慰问金14500元。开展“金秋助学”活动，为2020年考取大专以上的11名职工子女发放了拉杆箱，共计金额10450元。

日常也时刻关注员工权益。夏天全面掌握公司高温岗位人员情况，成立了“夏日送清凉活动”队伍，每天将消暑饮品送到一线高温作业岗位职工手中，为燥热的生产一线送来了一份清凉。节假日向奋战在一线的员工进行慰问并致以节日问候。对于因病住院的职工，及时上门慰问看望，充分体现公司对广大职工的关心，2020年慰问生病住院职工21人。每逢在职工生日当月，对每一职工送上生日蛋糕卷以表示关爱和祝贺。应大多数员工的要求，及时为10个班组添置了8台饮水机、2台微波炉，让职工感受到家的温暖。为8名一线职工及即将退休职工安排了疗休养，激发了职工的工作热情，让广大职工感受到了组织的关心。

（三）职业健康安全

人是安全管理工作的一个重要积极因素，管安全从另外一个角度上说就是在管人，只有把人管好、用好，从充分发挥人的积极性、主动性

上去管安全，才能够体现安全管理的艺术性。做好职业健康安全工作是对人生命尊重的具体体现，是企业履行社会责任、构建和谐社会的要
求，是关系企业可持续健康发展的重要基础。公司致力为所有员工和承包商提供和提升安全和健康的工作条件。

公司在推进企业发展的同时，不断加强和重视职业健康安全管理
工作，把安全生产作为首要任务来抓，坚持摆在突出位置，牢牢把握
“职业健康安全管理是所有生产管理工作的主线”的重要管理原
则，专门成立了职业健康安全生产委员会，建立了以“安全生产责任
制”为主体的安全生产保障体系，从公司到班组，明确规定了行政负
责人为职业健康安全第一责任人。通过把握“系统管理、全员参与、
持续改进”三个安全管理核心，持续构建以“安全文化、责任网络、
标准管理、培训机制、隐患治理”为主要内容的安全管理长效机制。
经过多年的实践和摸索，公司的职业健康安全紧紧围绕“四字方针”
来抓，即突出一个“管”字、落实一个“责”字、强化一个“教”字、
执行一个“严”字，形成具有特色的五大 EHS 理念。

公司坚持安全教育培训，安全教育培训普及率达 100%，特种作业
人员持证上岗率达 100%，培养注册安全工程师队伍。安全检查参与率
达 95%以上。主要有公司职能部门日常检查、专项检查、标准化管理
体系监督检查、厂和车间管理人员月度检查、中层干部值班检查、安
全员周检、班组每日检查、青年安全监督检查等。坚持层层签订 EHS
责任状。在考核上，重点突出对标国际铝工业，把“事故损失工作天
数”等指标纳入了经济责任制、安全生产责任状考评，根据事故类别

对工伤损失程度进行细化考核，使考核指标更具科学性和可比性。

2020 年未发生重大安全生产责任事故，事故损失工作日呈逐年下降趋势。

公司始终关注员工健康。按照国家法律法规要求积极实施“预防为主、防治结合”的职工健康计划。在不断加大投入治理职业危害及强化职业健康管理的基础上，

每年组织员工进行一次职业健康体检，体检覆盖率为 100%，分为全员体检和职业病体检两种。对确诊为职业病观察对象的员工调离职业危害接触岗位，每年专门进行一次体检复查；建立与地区医疗机构长期合作关系，对确诊为患有职业病的员工，联系医疗机构进行治疗、观察，患病员工享受工伤保险所有待遇，并建立职业病体检健康管理档案，跟踪职业病员工健康情况。在常规检查的基础上，至少每两年安排一次女工体检，并根据需要做好女职工岗位调整等工作。

公司通过各种渠道培育 EHS 文化，鼓励员工拥护 EHS，增强 EHS 的主人翁意识，通过大量的技术培训指导工作指导实施 EHS。通过员工的有效参与，使 EHS 渗透到生产和生活的任何领域，甚至影响到日常习惯，例如自觉交通安全行为。

六、经济绩效报告

在面对 LME 和国内铝锭价倒挂的不利形势下，公司迅速调整销售结构，保证高附加值产品占比，协调匹配产量结构，逆势而上，实现满产满销。

2020 年主要指标完成情况表

部门	单位	产量	同比增长	综合成品率	同比增长	销售量	同比增长
铸轧事业部	吨	1801052	44820	98.68	0.48	-	-
其中：外销	吨	26418	11055			26418	11055
自用	吨	154634	33765			-	-
板带事业部	吨	136495	34979	89.06	3.48	-	-
其中：外销	吨	106977	24768			109441	22991
自用	吨	29519	10211			-	-
铝箔事业部	吨	24289	10039	84.82	5.77	24632	8982

2020 年公司各项指标同比去年都有大幅提升，铸轧产量突破 18 万吨，板带产量突破 13 万吨，铝箔双零产品突破 2 万吨，公司产销大幅增长，逆势上扬，有效规避了市场带来的风险。